

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Краснодарского края
«Сочинский комплексный центр
обслуживания населения «Доверие»

От работодателя:

Директор ГБУ СО КК
«Сочинский КЦСОН
Центрального района»
Юрова Наталья Алексеевна



(подпись)

17 сентбря 2014 г.

От работников:

Представитель СТК

Корчемагин Этибар Закарьевич

(подпись)

«17» сентбря 2014 г.

Приняты на общем собрании
работников

«17» сентбря 2014 г.

Протокол № 4 от 17.09.2014г.

государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» <u>город-курорт Сочи</u> наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>24.09.2014</u> № <u>41-4</u> <u>г.г.с.п. В.Т. Корбушенко</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие», заключенного на собрании трудового коллектива 16.12.2011г., протокол № 6.

Уведомительная регистрация проведена в отделе трудовых отношений, охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи» (№ 41-7 от 21.12.2011г.).

На основании приказа министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 09.07.2014г. необходимо внести следующие изменения в коллективный договор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие»:

1. в тексте коллективного договора и приложений к нему указывать следующее наименование учреждения:

«полное – государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский комплексный центр социального обслуживания населения Центрального района;

Сокращенное – ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Центрального района»

2. Раздел 5 положения о материальном стимулировании работников изложить в следующей редакции:

«5. Единовременные денежные поощрения

Поощрительные выплаты разового характера выплачиваются работникам:

- к юбилейным датам рождения (50, 60 лет и за каждые последующие 5 лет);
- выход на пенсию;
- к профессиональному празднику.

Размер выплаты разового характера должен определяться в каждом случае в зависимости от экономии фонда оплаты труда в учреждении, в размере не более оклада работника по занимаемой должности.

Поощрение осуществляется по решению директора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, направленных учреждением на оплату труда работников.

Заместителей директора, специалистов аппарата и иных работников, подчиненных директору непосредственно, а также работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения – по представлению заведующих структурных подразделений.

Поощрения, предусмотренные настоящим Положением учитываются в составе заработной платы для исчисления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.»

«6.5. В соответствии с письмом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.12. 2005г. № 4334-17, при определении количества календарных дней неиспользованного отпуска при увольнении работника, округление количества календарных дней неиспользованных основного и дополнительного отпусков производится до целых дней не по правилам арифметики, а в пользу работника.

от работодателя:

от работников:

Н.А. Юрова

2014г.

Э.З. Корчемаргин

« 17 » августа 2014г.



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
социального развития и семейной
политики Краснодарского края
от 09.07. 2014 № 463

СОГЛАСОВАНЫ

приказом департамента
имущественных отношений
Краснодарского края
от 27.06. 2014 № 890

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Краснодарского края
«Сочинский комплексный центр социального
обслуживания населения «Доверие»

г. Сочи
2014 г.

Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» устава дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии с приказом министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 7 мая 2014 года № 248 «О переименовании государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Краснодарского края» государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» переименовано в государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский комплексный центр социального обслуживания населения Центрального района»».

Пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» устава изложить в новой редакции:

«1.2. Наименование Бюджетного учреждения:

полное - государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский комплексный центр социального обслуживания населения Центрального района»;

сокращенное - ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Центрального района»».

В настоящем документе проинито, пронумеровано и
скреплено печатью 81962 лист а

ведущий консультант отдела правового обеспечения
управления правового обеспечения и
организации гражданской службы
Министерства социального развития и
Семейной политики

Краснодарского края

20 14



Межрайонная ИФНС России № 7
по Краснодарскому краю
Единственный налоговый орган в отношении налогоплательщиков
Семейная политика

ПРОТОКОЛ № 4
собрания совета трудового коллектива
государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Краснодарского края
«Сочинский комплексный центр
социального обслуживания населения
Центрального района»

« 17 » сентября 2014 г.

г.Сочи

Всего численность работников 83 человека
Присутствовали: 56 человек.

Председатель совета трудового коллектива:

Заместитель директора – Корчемагин Э.З.

Члены совета трудового коллектива:

Заместитель директора Цыплакова В.И., специалист по социальной работе Рыжкова А.Н., заведующая хозяйством Горбатенко О.Н., юрисконсульт Малюшин А.А.

Повестка дня:

1. О подведении итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 2011-2014 годы
2. О продлении срока действия коллективного договора до 16.12.2017 года
3. О внесении изменений в коллективный договор

Слушали:

1. Заместитель директора Корчемагин Э.З. – отчет о выполнении мероприятий коллективного договора за период 2011-2014 годов, подведение итогов
2. Предлагаю работу по выполнению мероприятий коллективного договора признать удовлетворительной.

Голосовали: «за» единогласно

3. Заместитель директора Корчемагин Э.З. – о продлении срока действия коллективного договора.

Предлагаю продлить срок действия коллективного договора, заключенного на 2011-2014 годы до 16.12.2017 года

Голосовали: «за» единогласно

4. Заместитель директора Корчемагин Э.З. – о внесении изменений в коллективный договор

Предлагаю внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие»:

1. в тексте коллективного договора и приложений к нему указывать следующее наименование учреждения:

«полное – государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский комплексный центр социального обслуживания населения Центрального района;

Сокращенное – ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Центрального района»

2. Раздел 5 положения о материальном стимулировании работников изложить в следующей редакции:

«5. Единовременные денежные поощрения

Поощрительные выплаты разового характера выплачиваются работникам:

- к юбилейным датам рождения (50, 60 лет и за каждые последующие 5 лет);
- выход на пенсию;
- к профессиональному празднику.

Размер выплаты разового характера должен определяться в каждом случае в зависимости от экономии фонда оплаты труда в учреждении, в размере не более оклада работника по занимаемой должности.

Поощрение осуществляется по решению директора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, направленных учреждением на оплату труда работников.

Заместителей директора, специалистов аппарата и иных работников, подчиненных директору непосредственно, а также работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения – по представлению заведующих структурных подразделений.

Поощрения, предусмотренные настоящим Положением учитываются в составе заработной платы для исчисления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.»

Голосовали: «за» единогласно

3. Раздел 6 коллективного договора «Гарантии и компенсации» дополнить пунктом 6.5:

«6.5. В соответствии с письмом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.12. 2005г. № 4334-17, при определении количества календарных дней неиспользованного отпуска при увольнении работника, округление количества календарных дней неиспользованных основного и дополнительного отпусков производится до целых дней не по правилам арифметики, а в пользу работника.

При определении количества календарных дней очередного трудового отпуска, предоставляемого работнику, округление количества календарных дней основного и дополнительного отпусков также производится до целых дней не по правилам арифметики, а в пользу работника».

Голосовали: «за» единогласно

Решили:

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения мероприятий ранее действующего коллективного договора, признать работу удовлетворительной.

2. Продлить срок действия коллективного договора до 16.12.2017 года.

3. Внести изменения в коллективный договор

Председатель СТК

 Э.З.Корчемагин

Члены СТК:

 В.И. Цыплакова

 А.Н. Рыжкова

 О.Н. Горбатенко

 А.А. Малюшин

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 81 (восемь) листов
Директор ГБУ СО КК
«Сочинский КЦСОН Центрального
района»


Н. А. Курова

